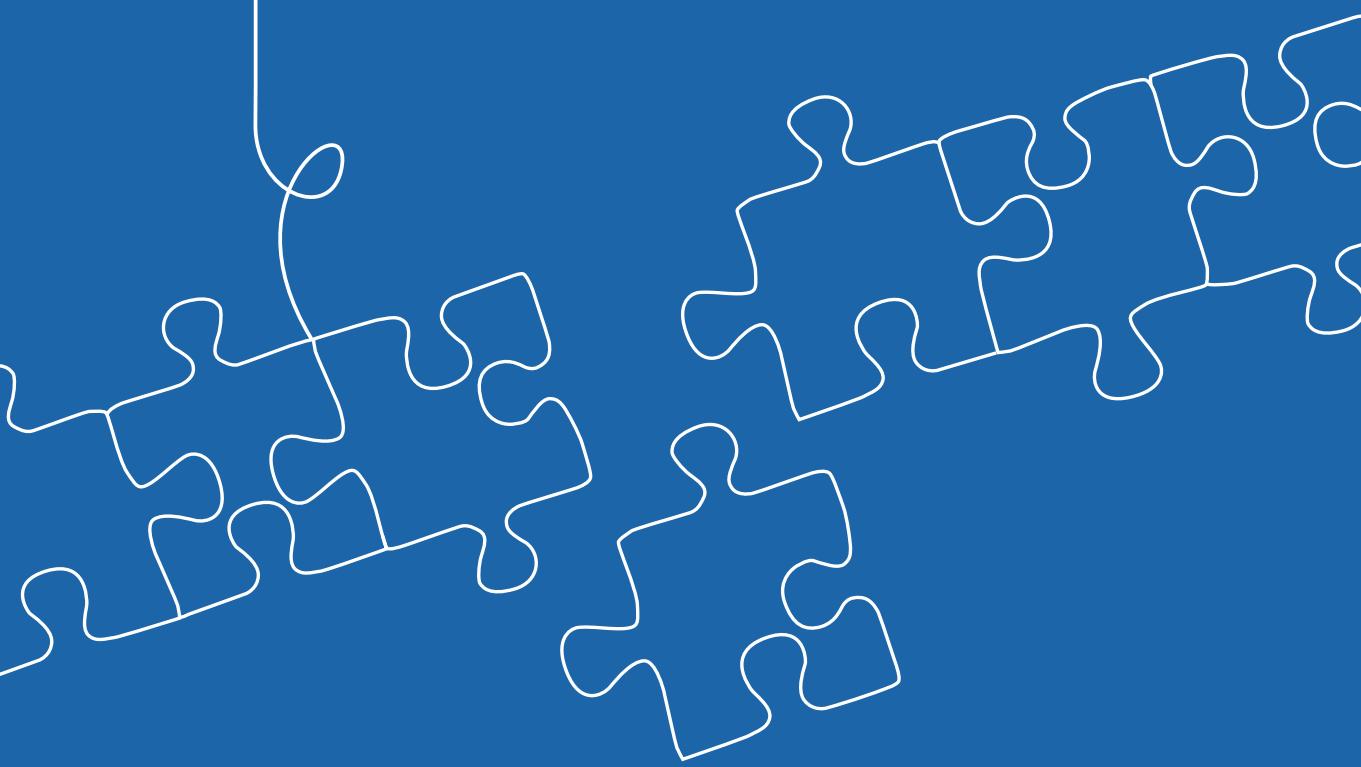


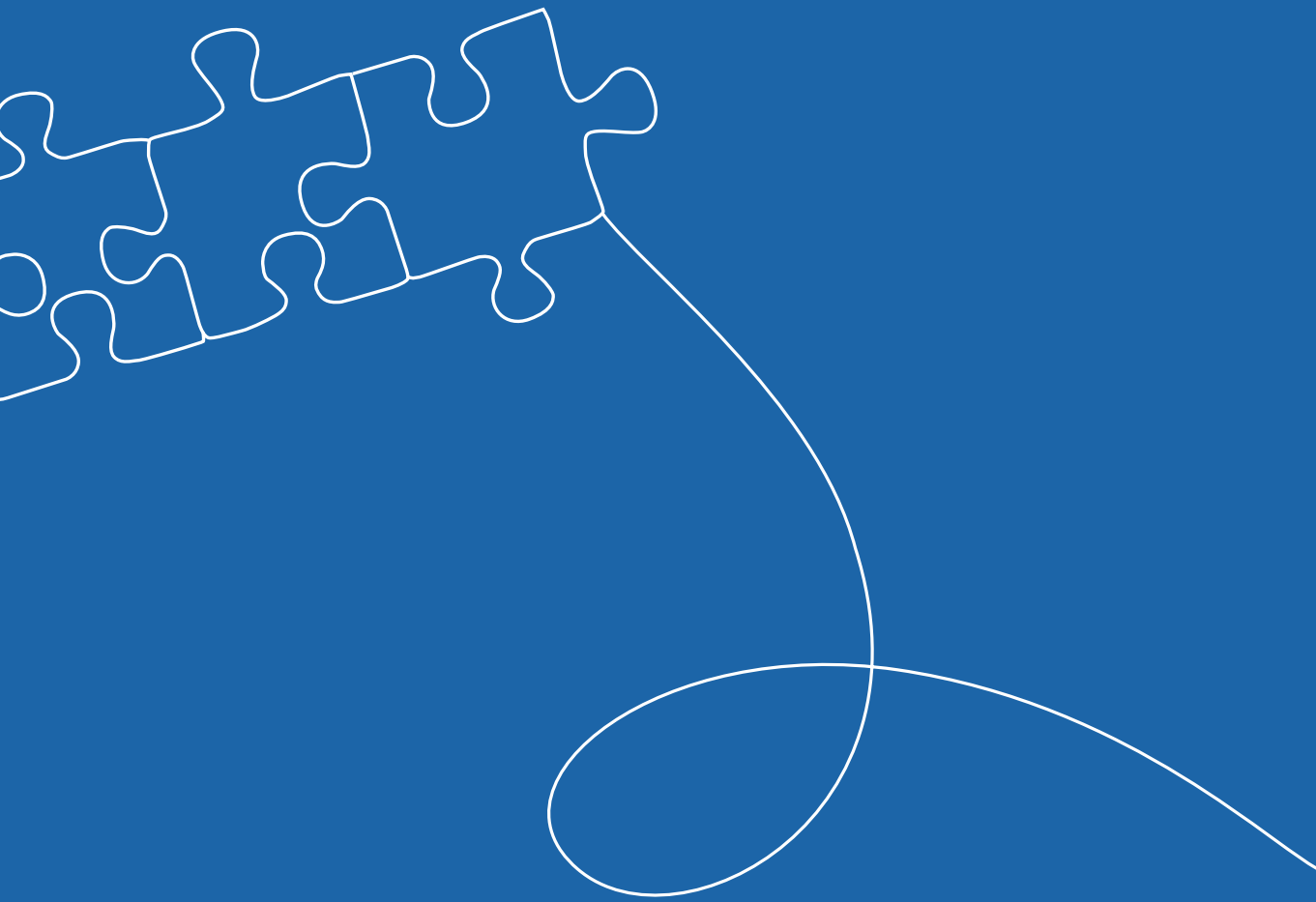
LES FORMATIONS DU LOGEMENT ACCOMPAGNÉ ÉDITION 2024



La certification qualité a été délivrée au titre
de la catégorie d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION







Près de 20 ans d'expérience au service de l'approfondissement et du développement des compétences des salarié.e.s du Logement Accompagné permettent de proposer des contenus de formation adaptés, évolutifs et au plus près des attentes des professionnels.

L'organisme de formation de l'Unafo s'est engagé dans une démarche de certification afin d'améliorer la qualité de ses prestations. Depuis août 2021, l'Unafo est certifiée «Qualiopi», certification qui atteste de la qualité du processus mis en œuvre par les organismes de formation concourant au développement des compétences et obligatoire à compter du 1^{er} janvier 2022. En conséquence, les associations et les entreprises pourront toujours solliciter des fonds publics ou mutualisés pour financer les formations de leurs salarié.e.s avec l'Unafo.

L'Unafo, votre partenaire pour construire votre parcours professionnel et celui de vos équipes.

Sommaire

**Le Centre de Formation
du Logement Accompagné**..... page 6

**La formation Responsable de structure
du Logement Accompagné**..... page 8

1

Les formations personnalisées

page 9

- Construire un parcours de formation page 10

2

Les formations courtes

page 11

Planning des formations courtes page 12

FORMATIONS MANAGEMENT

- Mieux comprendre les dispositifs et le cadre réglementaire
du Logement Accompagné page 14
- Gérer le partenariat entre propriétaire et gestionnaire page 15
- Rédiger ou actualiser le projet social
d'une résidence sociale page 16
- Parcours Responsable de Logement Accompagné :
formation et codéveloppement **NOUVEAU** page 17



Les formations courtes (suite)

FORMATIONS ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

- Logement jeune : accompagner vers l'autonomie **NOUVEAU** page 18
- Accompagner les personnes logées en résidence sociale :
Logement d'Abord et nouvelles postures professionnelles page 19
- Missions de la pension de famille et posture professionnelle page 20
- Accueillir les personnes en difficulté
et gérer des situations délicates page 21
- Concertation et participation des résidents page 22
- Santé mentale et pratiques d'accompagnement social page 23
- Accueillir et accompagner des personnes
connaissant des situations d'addiction page 24
- Vieillesse, précarisation, fin de vie et logement :
vers quel modèle d'accompagnement social ? **NOUVEAU** page 25
- Estime de soi et hygiène page 26
- Se prémunir contre les agressions page 27
- Parcours Gestion locative + Prévention et gestion des impayés page 28
- La gestion locative page 29
- La prévention et la gestion des impayés page 30

FORMATIONS GESTION IMMOBILIÈRE

- L'état des lieux page 31
- Alerter les personnes logées sur le risque incendie page 32
- La gestion du bâti page 33
- La gestion du patrimoine page 34
- Le contentieux des résidences sociales page 35
- Repérer et lutter contre les punaises de lit page 36
- Pensions de famille :
montage d'opérations immobilières page 37

Le Centre de Formation du Logement Accompagné

5 BONNES RAISONS DE NOUS FAIRE CONFIANCE

- **Le seul centre de formation** entièrement dédié aux métiers du Logement Accompagné.
- **Près de 20 ans d'expérience** au service du développement des compétences des acteurs du Logement Accompagné.
- **Des contenus pédagogiques conçus en s'appuyant sur les savoir-faire** et expériences des adhérents de l'Unafo.
- **Des formations éligibles** aux financements de la formation professionnelle continue grâce à Qualiopi.
- **Une relation privilégiée et un accompagnement personnalisé** de chaque stagiaire afin d'accompagner les parcours professionnels.

NOS VALEURS

- Maintenir l'accès au développement des compétences des salariés du Logement Accompagné aujourd'hui et demain.
- S'appuyer sur les savoirs expérientiels des participants afin de nourrir l'intelligence collective.
- Permettre aux salarié.e.s d'être les acteurs de leur parcours de formation.
- Garantir les impératifs pédagogiques des formations ainsi que les effets à moyen terme des acquis de la formation quelle que soit la modalité d'accès à la formation (présentiel, distanciel, etc.).

UN CENTRE QUI S'ADAPTE À VOS BESOINS ET À VOS IMPÉRATIFS ORGANISATIONNELS

Nos formations se déroulent en présentiel, mais aussi :

- en distanciel ou *e-learning* : des classes virtuelles « en direct » avec des horaires aménagés afin de préserver la dynamique de groupe ;
- en *blended learning* : des actions de formation prévoyant des temps en présentiel et en distanciel.

3 POSSIBILITÉS D'ACCÉDER À LA FORMATION POUR RÉPONDRE À VOTRE PROJET

- Près de 30 sessions de formations proposées en inter.
- Des formations et des parcours sur-mesure proposés dans les territoires.
- Un titre certifiant niveau BAC+2 pour devenir responsable de structure du Logement Accompagné.

Près de
90
sessions*

Près de
900
stagiaires
formé.e.s*

94%
des stagiaires
reconnaissent l'utilité
professionnelle de
nos formations*

* En 2022.



REJOIGNEZ LA PROCHAINE PROMOTION

de Responsable de structure du Logement Accompagné !

Le seul titre certifié RNCP de niveau 5 (BAC+2) construit par les acteurs du Logement Accompagné afin d'apporter les compétences clés aux salarié.e.s et futur.e.s salarié.e.s des résidences sociales.

PERSONNES CONCERNÉES

- Professionnels du secteur, responsable de résidence sociale
- Personnes en reconversion professionnelle

DURÉE

- 384 heures sur 12 mois

COÛT

- Adhérent Unaf0 : 6 000 €
- Non-adhérent : 6 600 €
- Frais de sélections + administratifs : 80 € + 100 €

OBJECTIFS

- **Apporter les connaissances sur le contexte** dans lequel se remplissent les missions des résidences sociales.
- **Donner les éléments de méthodologie** pour animer et faire vivre le projet social.
- **Savoir piloter l'accueil et l'orientation** des résidents.
- **Acquérir et renforcer un savoir-faire** pour assumer une fonction d'animateur et de coordinateur d'équipe.
- **Offrir les éléments de connaissance de la gestion globale** du Logement Accompagné sur un territoire, afin de relayer le pôle de direction.

CONTENU

- UF1** → Connaissance des publics et des politiques du Logement Accompagné
- UF2** → Gestion administrative, locative et budgétaire
- UF3** → Conduite et évaluation du projet social
- UF4** → Encadrement d'équipe et coordination

La validation des 4 blocs de compétences permet la validation totale du titre.

Pour toute information complémentaire, écrivez-nous à contact@meslay.org ou bien sur le site de notre partenaire social.meslay.org

INSTITUT
MESLAY
FORMATION & CONSEIL

LOGEMENT ACCOMPAGNÉ

1

LES FORMATIONS PERSONNALISÉES

Construire des parcours de formation personnalisés

Vous souhaitez être acteur de votre parcours de formation ? Nous vous proposons de vous accompagner dans la construction de parcours de formation personnalisés au regard de vos besoins et de vos attentes.

Employeurs : vous souhaitez proposer un parcours de formation spécifique pour vos salariés dans le cadre de leur prise de poste ou pour accompagner le développement de vos projets ? **L'équipe de l'UnafO vous accompagne dans l'élaboration de vos plans de développement de compétence et vos parcours d'intégration.**

Notre équipe est à votre disposition pour coconstruire avec vous ces parcours.

Construire un parcours de formation

Une équipe à votre écoute pour construire vos projets sur-mesure

Les formations sur-mesure sont élaborées au regard des enjeux et des stratégies de votre entreprise ou association. Nous nous attachons à faire vivre aux apprenants des expériences originales et innovantes, pour les rendre acteurs de leur formation et leur permettre de s'approprier parfaitement les nouvelles pratiques en adéquation avec vos projets internes.

Quelques exemples de parcours :

• **Célestine**, intervenante sociale en foyer de jeunes travailleurs - PARCOURS RÉALISÉ SUR 2 ANS



• **Parcours de formation des hôtes de pension de famille dans une association**



• **Binta**, chargée de gestion locative dans le cadre de sa prise de poste



Les parcours de formations sont parfaitement modulables au regard des besoins et des attentes de chaque personne. Dans l'esprit de la loi « Avenir professionnel », nous souhaitons coconstruire avec vous des parcours de formation personnalisés dans l'optique d'accompagner le développement de compétences en lien avec le secteur du Logement Accompagné à moyen/long terme.

N'hésitez pas à nous contacter pour bâtir votre propre parcours de formation : formation@unafo.org

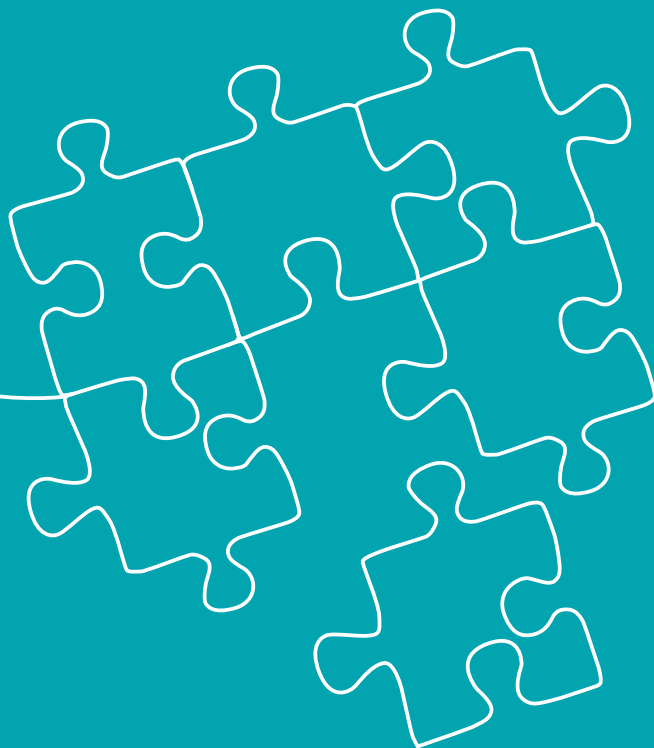
LOGEMENT ACCOMPAGNÉ

2

LES FORMATIONS COURTES









Les formations courtes permettent l'acquisition de compétences sur une thématique précise pour répondre à un besoin d'approfondissement, d'adaptation ou de développement de compétences. Elles sont ouvertes à toute personne travaillant en résidence sociale et/ou accompagnant des personnes démunies dans le Logement Accompagné.

Ces formations sont également déclinées pour des projets sur-mesure (en intra).



Planning des formations courtes

Modalités		Dates	Page
 Présentiel	Vieillesse, précarisation, fin de vie et logement : vers quel modèle d'accompagnement social ?	19 et 20 mars	p. 25
 Présentiel	Missions de la pension de famille et posture professionnelle	25 et 26 mars ⊕ 29 et 30 avril	p. 20
 Distanciel + Présentiel	Parcours Gestion locative + Prévention et gestion des impayés <i>(en blended learning)</i>	GL* : 2 et 3 mai (D) ⊕ 6 mai (P) GI** : 13 et 14 mai (P)	p. 28
 Présentiel	Repérer et lutter contre les punaises de lit	6 juin	p. 36
 Distanciel OU Présentiel	Concertation et participation des résidents	15 et 16 mai (D) 🗓 21 et 22 octobre (P)	p. 22
 Présentiel	Santé mentale et pratiques d'accompagnement social	29 et 30 mai	p. 23
 Présentiel	Se prémunir contre les agressions	3 et 4 juin	p. 27
 Distanciel + Présentiel	La gestion du bâti <i>(en blended learning)</i>	3 et 4 juin (D) ⊕ 11 et 12 juin (P)	p. 33
 Distanciel + Présentiel	La gestion du patrimoine <i>(en blended learning)</i>	3 et 4 juin (D) ⊕ 13 et 14 juin (P)	p. 34
 Présentiel	Accompagner les personnes logées en résidence sociale : Logement d'Abord et nouvelles postures professionnelles	11 et 12 juin	p. 19
 Distanciel OU Présentiel	Accueillir et accompagner des personnes connaissant des situations d'addiction	18 et 19 juin (D) 🗓 19 et 20 novembre (P)	p. 24

Modalités		Dates	Page
 Distanciel + Présentiel	La gestion locative (en <i>blended learning</i>)	11 et 12 septembre (D) ⊕ 16 et 17 septembre (P)	p. 29
 Distanciel + Présentiel	L'état des lieux (en <i>blended learning</i>)	20 septembre (D) ⊕ 3 octobre (P)	p. 31
 Présentiel	Accueillir les personnes en difficulté et gérer des situations délicates	23, 24 et 25 septembre	p. 21
 Distanciel + Présentiel	La prévention et la gestion des impayés (en <i>blended learning</i>)	4 octobre (D) ⊕ 7 et 8 octobre (P)	p. 30
 Présentiel	Rédiger ou actualiser le projet social d'une résidence sociale	7, 8 et 9 octobre	p. 16
 Présentiel	Le contentieux des résidences sociales	15 et 16 octobre	p. 35
 Présentiel	Logement jeune : accompagner vers l'autonomie	12 et 13 novembre	p. 18
 Présentiel	Estime de soi et hygiène	14 et 15 novembre	p. 26

* GL : Gestion locative ** GI : Gestion des impayés (D) – distanciel (P) – présentiel

Mieux comprendre les dispositifs et le cadre réglementaire du Logement Accompagné



Présentiel

OBJECTIFS

- Connaître l'ensemble des principes généraux des résidences sociales
- Bien identifier la place des résidences sociales dans les politiques publiques de l'hébergement et de l'accès au logement

CONTENU

- **Les agréments des organismes concourant à la politique du logement**
- **Principes de base du logement social conventionné**
 - Les aides à la pierre
 - Le conventionnement APL : APL foyer
 - Les autres types d'aides à la personne (ALS, ATL, ALT)
 - Les aides à l'accès ou au maintien dans le logement
 - Le financement de la gestion locative sociale et de l'accompagnement social
- **Les rapports propriétaires/gestionnaires**
 - Le loyer payé aux propriétaires
 - Participation pour couverture des travaux de renouvellement des composants et du gros entretien à la charge des bailleurs
- **La décomposition de la redevance et les prestations**
- **L'accès à la résidence sociale**
 - Plafonds de ressources
 - La solvabilisation du résidant
 - Loi Dalo, réservataires et commission d'attribution
- **Les rapports avec les résidents**
 - La contractualisation avec le résidant : le contrat d'occupation, le règlement intérieur, l'état des lieux, le dépôt de garantie
 - Le rapport locatif : le quittancement des redevances
 - Les impayés
 - Précontentieux et contentieux
- **Les différents types de résidences sociales**
 - Les résidences sociales issues du traitement des FTM
 - Les résidences sociales FJT
 - Les pensions de famille et résidences accueil
 - Les résidences sociales *ex nihilo*

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formateur spécialiste des politiques publiques du Logement Accompagné

COÛT PAR PERSONNE

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

DURÉE

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Tout public
- Tout établissement

PRÉ-REQUIS

- Aucun

Gérer le partenariat entre propriétaire et gestionnaire



Présentiel

OBJECTIFS

- Évaluer les éléments fondamentaux de la convention dans le cadre réglementaire existant afin d'en optimiser la négociation et de faciliter les relations propriétaire/gestionnaire
- Mettre en place les conditions d'une gestion harmonieuse de la convention sur la durée, en ayant conscience des contraintes du propriétaire et du gestionnaire

CONTENU

- **La résidence sociale**
 - Le cadre réglementaire général : les principes du financement du logement social
 - Le modèle économique, les aides à la pierre/à la personne, la convention APL
 - La redevance : principe de décomposition, loyers, charges, prestations et mobilier
- **Les principes de la gestion immobilière**
 - PCRC
 - Travaux d'entretien
 - Contrôle (et réparation) des équipements de sécurité
 - Charges récupérables ou forfaitaires
- **La convention bailleur - gestionnaire**
 - Principes généraux, étude d'une convention
 - L'articulation avec la convention APL : les obligations respectives (respect des plafonds de ressources ou de redevance...)
 - Le carnet d'entretien et les grilles annexées
 - Techniques de négociation (approche sommaire)
 - Les bonnes pratiques : visites régulières, interventions programmées...

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Directeurs, cadres, responsables de résidence sociale ou de pension de famille, intervenants sociaux
- Tout établissement

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Juriste de formation initiale, l'intervenante a exercé pendant 25 ans à divers postes à responsabilité dans des organismes de logement social et d'aménagement urbain

COÛT PAR PERSONNE

En intra

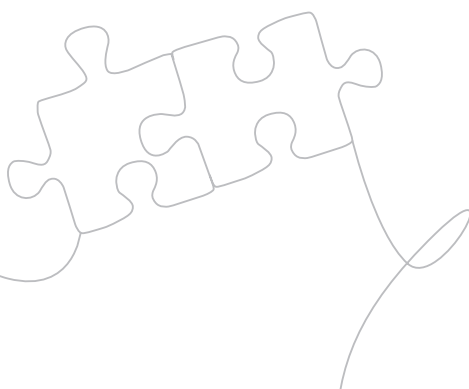
- Nous consulter pour une formation sur-mesure

DURÉE

- Stage d'une journée, soit 7 heures

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'UnafO afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafO.org ou 01 40 71 71 10



Rédiger ou actualiser le projet social d'une résidence sociale



Ce programme de formation-action a été corédigé avec l'Association ALOTRA adhérente au réseau de l'Unafop qui a expérimenté et mis en œuvre cette démarche avec le soutien de la Cilpi. L'objectif est de resituer le projet social comme « clé de voûte de l'espace de vie sociale » (la résidence), et qui se fonde sur une approche transversale pour répondre à la fois aux besoins des usagers et aux attentes sociales collectives.

OBJECTIFS

- S'approprier les fondamentaux de la gestion de projet
- Maîtriser les différentes étapes de mise en place d'une démarche projet de type « réactualisation d'un projet social »
- Être en mesure de conduire une méthodologie de travail fédératrice pour mobiliser les acteurs du projet
- Connaître les outils permettant de piloter le projet et favorisant le partage d'informations aux parties prenantes

CONTENU

- Définition du projet : dimension technique, dimension humaine
 - Rappel du cadre législatif, définition et visées du projet social dans le Logement Accompagné, notion d'utilité sociale
 - Définir le « mode projet », comprendre ses apports et les rôles associés
- Analyse de l'évolution des établissements, de ses publics et son environnement, identifications des besoins et ressources de la structure, conception des objectifs de cette démarche
- Élaboration du scénario : « comment procéder pour atteindre les objectifs ? »
- Mettre en œuvre un mécanisme de révision permettant un ajustement tout au long de l'exécution
- Pilotage du projet :
 - Mise en œuvre du plan d'action (méthodologie de conduite de projet participative ou collaborative)
 - Diagnostic partagé
 - Définition des objectifs opérationnels (par rapport aux stratégiques)
 - Définition des axes d'intervention du projet social, dans une démarche participative avec les résidents et partenaires, en fonction des problématiques et ressources, pour favoriser la réflexion sur le sens de son action et définir ses priorités
- Évaluation et suivi du projet social, ou comment le faire vivre et évoluer au quotidien ? Communication et évaluation du projet (une journée bilan en présentiel)

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Professionnels du Logement Accompagné, adhérents Unafop, responsables locatifs et intervenants sociaux
- Tout établissement

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formatrice consultante dans le secteur du Logement Accompagné

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafop : 840 €
- Non-adhérents : 1 035 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 3 jours, soit 21 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 7, 8 et 9 octobre 2024, en présentiel, à l'Unafop – Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafop afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafop.org ou 01 40 71 71 10

Parcours Responsable de Logement Accompagné : formation et codéveloppement **NOUVEAU**



Le codéveloppement est destiné à un groupe de personnes ayant des responsabilités managériales au sein d'une résidence sociale, d'un foyer de jeunes travailleurs, d'une pension de famille, etc.

Cette méthode a pour objet de permettre à chaque participant d'améliorer sa pratique et sa posture professionnelle, de développer son sens de l'engagement et des responsabilités au sein du groupe. Ensemble, les participants prennent du recul et se tournent vers l'avenir afin d'identifier des plans d'action concrets et directement applicables à leur situation. Ils développent leur agilité de pensée comme d'action.

OBJECTIFS

- Prendre du recul, analyser ses pratiques et s'ajuster dans sa fonction
- Trouver des solutions concrètes à ses préoccupations ou difficultés grâce à l'intelligence du groupe
- Enrichir ses pratiques managériales et résoudre des difficultés du quotidien
- Développer un discours synthétique, factuel et objectif
- Rencontrer ses pairs et développer son réseau professionnel

CONTENU

- Ce parcours est à destination des personnes souhaitant développer leurs aptitudes managériales et apprendre de leurs pairs. La formation se déploiera sur 6 journées toute l'année :

Matin : formation autour d'une thématique managériale :

- Mieux se connaître en tant que manager,
- Manager et gérer les situations relationnelles difficiles
- Améliorer sa gestion du temps,
- Développer la QVCT et prévenir les RPS,
- Assoir sa légitimité de cadre

Après-midi : résolution de situations managériales par la méthode du codéveloppement :

La méthode repose, sur l'animation/facilitation et sur un processus structuré, construit par étapes, au nombre de 6 : chaque participant expérimente au cours du cycle les différents rôles compris dans la méthode : rôles de « client » ou de « consultant »

- **Préambule** : Choix du/des cas de la séance : le formateur animateur sélectionne avec les participants le ou les 2 sujet(s) du jour selon les enjeux, l'intensité des cas et leur degré d'urgence
- **Exposé du client** : le client expose sa problématique : un projet, une préoccupation ou un problème. Les consultants écoutent ce qu'il dit et comment il le dit
- **Questionnement** : les consultants posent des questions d'information et de clarification en vue d'explicitier l'implicite dans le discours du client
- **Contrat** : le client définit le « contrat de consultation », la demande d'aide qu'il souhaite formuler au groupe
- **Consultation** : les consultants livrent leurs expériences, donnent leurs impressions ou ressentis, proposent des options, des idées, des conseils sans recherche de consensus
- **Plan d'actions** : le client sélectionne parmi les apports des consultants les éléments qu'il retient pour construire son plan d'actions
- **Apprentissages et régulation** : le client et les consultants

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Toute personne ayant une responsabilité managériale dans le secteur du Logement Accompagné ou le Logement d'insertion

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthodes participatives et interactives. Valorisation des savoirs issus de l'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formatrice-coach et consultante

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf : 1700 €
- Non-adhérents : 2100 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- 6 journées (42 heures)

Dates et lieu de la session en inter

- Dates à définir

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf.org ou 01 40 71 71 10

Logement jeune : accompagner vers l'autonomie

NOUVEAU



Présentiel

OBJECTIFS

- Favoriser la construction d'un langage commun sur la base d'un socle commun de connaissances et de pratiques en lien avec le développement de l'autonomie à habiter des jeunes
- Comprendre le processus qui conduit à habiter et la fonction du logement dans les parcours d'inclusion des différentes situations de jeunesse
- Découvrir des médiations individuelles et collectives pour développer le pouvoir d'agir des jeunes concernés et leurs aptitudes à habiter leur logement en autonomie
- Intégrer le développement du « savoir habiter » des jeunes dans le cadre d'un travail socio-éducatif global et partenarial

CONTENU

- Compréhension des ressorts individuels pour mieux appréhender l'accompagnement « au savoir habiter »
- Contextualisation d'un accompagnement fondé sur l'éducation populaire qui responsabilise en lien avec le développement du pouvoir d'agir dans le cadre des approches positives en travail social et en santé mentale – notions d'inclusion et d'autodétermination des personnes accompagnées au service du « savoir habiter »
- Découverte et expérimentation de médiations favorables au développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées
- Techniques de développement du pouvoir d'agir des jeunes par le jeu coopératif et prévenir les conduites à risque
- Définition des conditions favorables à l'émancipation des jeunes
- Quels partenariats établir ?
- Les valeurs et concepts fondant l'intervention socio-éducative (éducation populaire, approches positives en travail social, autodétermination des personnes...)

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Tout.e professionnel.le qui accompagne un public jeune
- Tout établissement d'hébergement ou de logement accompagné

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthodes participatives et interactives
- Apports de repères théoriques
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

INTERVENANT

Psychologue clinicien formé aux approches positives en santé mentale et travail social et disposant d'une expérience dans l'accueil des Mineurs non accompagnés et la question du « savoir habiter »

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafo : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 12 et 13 novembre 2024, en présentiel, à l'Unafo - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10

Accompagner les personnes logées en résidence sociale : Logement d'Abord et nouvelles postures professionnelles



Présentiel

OBJECTIFS

- En écho au modèle du Logement d'Abord, interroger collectivement l'évolution, les besoins et le sens de l'accompagnement des personnes logées dans notre secteur
- Réfléchir aux nouvelles postures professionnelles en lien avec l'évolution des publics, des politiques sanitaires et sociales et la gestion locative sociale
- Découvrir des outils pour coconstruire l'accompagnement avec les personnes, les partenaires et les ressources du territoire
- Caractériser les enjeux liés à relation d'accompagnement en lien avec la gestion locative sociale au travers des pratiques des participants

CONTENU

- **Une définition ouverte et partagée de l'accompagnement**
 - Quelles sont les raisons de la présence des personnes logées et accompagnées dans notre secteur ?
 - Quels impacts sur les modalités d'accompagnement ?
 - Quelles sont les évolutions en cours, comment les comprendre ? Comment agir ?
 - Formaliser une définition partagée de l'accompagnement ainsi que les partenariats incontournables sur le territoire
- **Un modèle de l'accompagnement décliné autour de deux dimensions principales**
 - Une approche par le lieu : le logement situé comme préalable (un logement d'abord)
 - Une approche par la personne : l'approche centrée sur les capacités de la personne plus que sur les difficultés
- **Les formes prégnantes de l'accompagnement en résidence sociale**
 - Les écarts entre les principes et la réalité des pratiques professionnelles, entre gestion locative sociale et travail social
 - Quelles nouvelles postures professionnelles sont attendues pour construire une solution accompagnée pour tous ? Pour quelles pratiques ?
- **Les enjeux de la relation entre l'accompagnant et l'accompagné**
 - L'accompagnement : un partenariat fondé sur les ressources de la personne et de ses interlocuteurs
 - Découvrir et expérimenter les approches qui valorisent les personnes comme partenaires-auteurs de leur accompagnement

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Directeurs, responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Apports de repères théoriques
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

INTERVENANT

Psychologue clinicien disposant d'une expérience de l'accompagnement en lien avec le logement

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 11 et 12 juin 2024, en présentiel, à Marseille

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf.org ou 01 40 71 71 10

Missions de la pension de famille et posture professionnelle



Présentiel

OBJECTIFS

- Situer la pension de famille dans les dispositifs de logement accompagné
- Connaître les principales règles de gestion d'une pension de famille
- Favoriser le positionnement des intervenants en pension de famille face au résidant
- Définir les missions de la pension de famille

CONTENU

- La situation institutionnelle de la pension de famille, un dispositif de logement en faveur de personnes en grande difficulté
- Les publics accueillis : spécificités et problématiques
- Quelques règles de gestion de la pension de famille
 - Financements du dispositif (aides à la pierre, redevance, subventions et financement de l'action sociale et de l'animation)
 - La relation contractuelle avec le résidant
- Posture du professionnel
 - Autonomie et responsabilisation du résidant : quel positionnement du professionnel ?
 - Prise de distance par rapport aux problématiques du résidant
 - L'équipe professionnelle de la pension de famille et de l'association : quels appuis internes, quel référent ?
- Accueil et missions de la pension de famille
 - Identification des besoins des résidents
 - Modalités d'admission et accueil des personnes
 - Missions de la pension de famille : l'appui à la vie quotidienne, la médiation individuelle
 - L'animation collective de l'établissement
 - La pension de famille et son environnement

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de pension de famille, hôte ou maître.sse de maison
- Pension de famille, maison-relais, résidence accueil

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Cette formation s'appuiera sur l'expérience, les savoir-faire des participants associés à des outils didactiques
- Utilisation de différents supports pédagogiques (apports didactiques, vidéos) et méthodes d'animation participatives

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formatrice disposant d'une connaissance approfondie de la gestion des résidences sociales et des dispositifs de logement accompagné

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf : 1 120 €
- Non-adhérents : 1 380 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 4 jours, soit 28 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 25 et 26 mars ➔ 29 et 30 avril 2024, en présentiel, à l'Unaf - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf.org ou 01 40 71 71 10

Accueillir les personnes en difficulté et gérer des situations délicates



Présentiel

OBJECTIFS

- Identifier les bases fondamentales de l'accueil
- Adapter les techniques d'accueil et de communication en fonction des publics
- Développer ses capacités à prévenir et à mieux gérer les tensions provoquées par des situations délicates
- Acquérir des outils concrets pour gérer sa propre communication, ses émotions et son stress en situation professionnelle

CONTENU

- **L'accueil**
 - Les enjeux de l'accueil par rapport aux missions et à l'image de l'établissement
 - L'accueil physique et l'accueil téléphonique
 - La déontologie de l'accueil
- **L'écoute**
 - « Savoir écouter »
 - La compréhension et l'interprétation
 - Le questionnement et la reformulation
 - Le ressenti lors de l'écoute active
- **L'image de soi et la communication**
 - Mon propre style de communication (points forts/points faibles de chacun)
 - Communication verbale, paraverbale et non verbale
 - Gérer ses émotions : méthodes et applications
 - Oser l'assertivité
 - Déterminer son programme « anti-stress »
 - Plan de progression personnelle de chaque stagiaire
- **La gestion des conflits et des incidents**
 - Les préjugés, conflits de cultures, de générations
 - Les comportements qui renforcent la tension
 - Les défenses adaptatives de chacun face au conflit
 - Les techniques de désamorçage des tensions
 - L'adaptation au point de vue de l'autre en exprimant le sien
 - La conduite à tenir face à une personne sous l'emprise de l'alcool ou d'une drogue
 - Les positionnements et les zones d'interaction
 - Les situations qui nécessitent un passage de relais

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Plans d'actions individuels

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Consultante formatrice, spécialiste de la communication et gestion du stress

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf : 840 €
- Non-adhérents : 1035 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 3 jours, soit 21 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 23, 24 et 25 septembre 2024, en présentiel, à Lyon

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf.org ou 01 40 71 71 10

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Tout public
- Tout établissement d'hébergement ou de logement accompagné

PRÉ-REQUIS

- Aucun

Concertation et participation des résidents



Distanciel OU Présentiel

OBJECTIFS

- Réfléchir aux différents enjeux de la concertation ou de la participation
- Replacer la concertation ou la participation au cœur du projet
- Analyser la pratique en la matière
- Développer les outils qui favorisent concertation et participation

CONTENU

- **Concertation et participation, concepts et enjeux**
 - Enjeux déontologiques et citoyens
 - Enjeux opérationnels
- **Concertation et participation : des objectifs ambitieux**
 - Les objets de la concertation et de la participation
- **Concertation et participation au sein du projet**
 - Conduire un projet et animer un conseil de vie sociale ou un conseil de participation
 - Freins et leviers de la concertation et de la participation
 - Les limites à poser

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Consultante formatrice, spécialiste de la communication, disposant d'une connaissance des dispositifs de logement et d'hébergement

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafo : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL OU PRÉSENTIEL

Durée

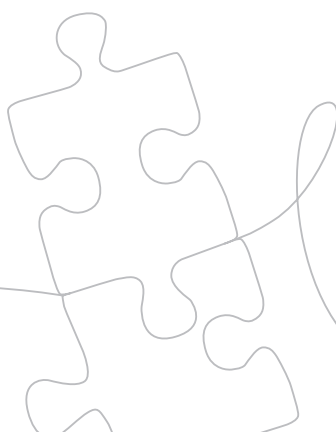
- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieux des deux sessions en inter

- 15 et 16 mai 2024, en distanciel
- 21 et 22 octobre 2024, en présentiel, à l'Unafo - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10



Santé mentale et pratiques d'accompagnement social



Présentiel

OBJECTIFS

- Développer la culture et le projet d'équipe en matière d'accueil des personnes en souffrance psychique dans un contexte de pauvreté et/ou de précarité
- Mieux comprendre les difficultés, les problèmes d'exclusion et de santé mentale
- Travailler sur les comportements et développer son approche relationnelle des personnes vulnérables
- Comment améliorer sa pratique en travaillant en réseau avec d'autres professionnels dont la psychiatrie

CONTENU

- Qu'est-ce que la souffrance psychique, la bonne santé mentale ?
- Comprendre l'incidence psychologique et comportementale des décrochages vers la pauvreté et la précarité
- Comment accueillir et entrer en relation avec des personnes fragiles ?
- Accompagner le rétablissement et l'inclusion des personnes
- Importance du cadre d'intervention : respect, négociation, droits et obligations
- Comment aborder les conflits ?
- Comment préparer une personne à s'orienter vers un lieu de soins ?
- Comment améliorer sa pratique en travaillant en réseau ?
- Rôle de la psychiatrie de proximité, de la tutelle
- Discussion à partir de situations concrètes issues de la pratique des participants
- Analyse de situations

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Directeurs, responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Apports de repères théoriques
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Psychologue clinicien disposant d'une expérience de l'accompagnement en lien avec le logement

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 29 et 30 mai 2024, en présentiel, à Bordeaux

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf.org ou 01 40 71 71 10

Accueillir et accompagner des personnes connaissant des situations d'addiction



OBJECTIFS

- Comprendre les bases de l'addictologie et son incidence sur l'activité de la structure
- Travailler sur ses représentations afin d'agir de manière appropriée
- Comprendre la réduction des risques
- Pouvoir réagir efficacement face à une situation d'urgence
- Gérer les situations chroniques
- S'approprier les outils de repérage précoce
- S'inscrire dans une démarche pluridisciplinaire interne et externe

CONTENU

- Travail sur les représentations et la terminologie (alcool, alcoolisme, toxicomanie, dépendances...)
- Bases pour une culture commune
- Caractéristiques communes des addictions
- Réduction des risques et pouvoir d'agir des personnes concernées
- Fragilité des personnes et comportements de dépendance
- Attitudes à adopter face à une personne en difficulté avec un produit psychoactif
- Connaissance des structures en alcoologie et addictologie
- Problématiques des personnes dépendantes et interférence avec la précarité
- Prévention et précarité : comment favoriser l'orientation vers le soin ?

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Consultante formatrice, expert en addictologie

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf0 : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL OU PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieux des deux sessions en inter

- 18 et 19 juin 2024, en distanciel
- 19 et 20 novembre 2024, en présentiel, à l'Unaf0 - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf0 afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf0.org ou 01 40 71 71 10

Viellissement, précarisation, fin de vie et logement : vers quel modèle d'accompagnement social ?

NOUVEAU



Présentiel



L'Unafo, la FAS AURA et la FAS Hauts-de-France s'associent afin de proposer deux sessions de formation à leurs adhérents. Les temps de formations sont également des espaces qui permettent de créer des synergies à explorer entre acteurs d'un même territoire. Il est donc prévu un tarif unique pour les adhérent.e.s Unafo et FAS pour favoriser l'interconnaissance.

OBJECTIFS

- Comprendre le vieillissement et ses effets
- Disposer d'un panorama des dispositifs en faveur des personnes âgées
- S'approprier les outils pour répondre aux besoins des résidents en résidence sociale ou pension de famille

CONTENU

- **Le processus de vieillissement : approche clinique et psychologique**
 - Connaître le processus du vieillissement et ses conséquences physiques, psychologiques, sociales
 - Identifier les manifestations et les besoins physiques, psychiques et sociaux
 - Évaluer les conséquences sur le quotidien des personnes
- **Le parcours de prise en charge et les enjeux de l'évaluation pluriprofessionnelle**
 - Mesurer les enjeux du maintien de l'autonomie
 - S'approprier les outils d'évaluation de la dépendance
 - Coconstruire une prise en charge adaptée et personnalisée (comment et avec qui ?)
- **Les actions spécifiques en faveur des personnes âgées en résidence sociale**
 - Connaître le cadre réglementaire de la prise en charge des personnes âgées
 - Repérer et établir des partenariats (acteurs de la prise en charge des personnes âgées, places, rôles respectifs)

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formation co-animée par un formateur-expert du vieillissement et du périmortem dans le secteur AHI et par un travailleur-pair résidant en pension de famille

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafo : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieu des deux sessions en inter

- 19 et 20 mars 2024, en présentiel, à Lyon

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10

Estime de soi et hygiène



OBJECTIFS

- Clarifier les notions d'hygiène, de propreté, d'incurie dans l'habitat et les liens avec la santé mentale
- Promouvoir une meilleure compréhension des difficultés des habitants et la manière dont interviennent les problèmes d'hygiène, de propreté et du prendre soin de soi dans une situation de précarité
- Pouvoir affiner son approche professionnelle dans le cadre des pratiques quotidiennes
- Identifier des outils concrets pour travailler sur cette thématique avec les personnes hébergées ou logées
- Améliorer sa pratique en travaillant en réseau avec d'autres professionnels

CONTENU

- Le syndrome de Diogène : un symptôme à déchiffrer pour un accès possible à l'aide et aux soins
- De l'odeur aux émotions, il n'y a qu'un pas
- Analyse de la relation subjective que chacun entretient avec les odeurs
- Hygiène ou propreté
- Conseils de comportement à tenir auprès de personnes qui présentent un souci d'hygiène et/ou de propreté
- Oser dire, intervenir, se sentir légitime : place et rôle de chacun, partenariat
- Incidence de la précarité sur le « prendre soin »
- Liens avec l'estime de soi
- Pistes pour un travail de prévention possible
- Découverte d'outils pour des animations collectives

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Consultante formatrice en promotion de la santé et infirmière

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafo : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 14 et 15 novembre 2024, en présentiel, à l'Unafo - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10

Se prémunir contre les agressions



Présentiel

OBJECTIFS

- Acquérir les outils de communication pour anticiper les escalades verbales et éviter les conflits relationnels
- Identifier les paramètres de la violence ainsi que les facteurs déclencheurs de l'agressivité
- Intégrer la nécessité de travailler la confiance en soi pour mieux aborder et gérer les conflits

CONTENU

- **Approche du conflit et de la violence**
 - Les publics en difficulté
 - Les mécanismes conflictuels
 - L'environnement de l'établissement
 - Dégradations volontaires, incivilités, provocations
- **La communication en situation de tension**
 - Les obstacles à la communication et leurs réponses
 - Les défenses adaptées face au conflit
 - Les mécanismes qui renforcent le conflit
 - La gestion des émotions en situation conflictuelle
 - Les techniques de désamorçage du conflit - les techniques anti-stress
- **La gestion de l'agression**
 - Les comportements annonciateurs du passage à la violence physique
 - Les façons de se mettre en sécurité
 - Le passage de relais
 - La mise en place de la situation d'aide et la transmission de l'alerte

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Tout public
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Consultante formatrice, spécialiste de la communication, disposant d'une connaissance des dispositifs de logement et d'hébergement

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf0 : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieu des deux sessions en inter

- 3 et 4 juin 2024, en présentiel, à Metz

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf0 afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf0.org ou 01 40 71 71 10

Parcours Gestion locative + Prévention et gestion des impayés



OBJECTIFS

- Acquérir une vision globale des règles de base et de fonctionnement de la gestion locative
- Mettre la réglementation des résidences sociales en perspective des politiques publiques
- S'interroger sur la relation contractuelle au résidant
- Inscrire la gestion des impayés dans ses aspects réglementaires
- Avoir une vision claire de la problématique des impayés et de son traitement
- Identifier les principaux moyens de prévention
- Aborder ces situations dans leur globalité et leur complexité

CONTENU

- **La résidence sociale et le logement accompagné dans le contexte des politiques publiques**
 - Les agréments de l'opérateur gestionnaire
 - Une opération de résidence sociale au point de vue de la gestion locative
- **L'entrée et la sortie du résidant : la gestion de la demande de logement et de l'attribution, les droits de réservation, les orientations DALO, SIAO et l'entrée et le suivi du résidant**
- **Le conventionnement APL**
- **Les établissements non conventionnés**
- **Les redevances : la notion de redevance, la gestion de l'APL et l'indexation et loyers plafonds**
- **Règlement intérieur et contrat d'occupation**
 - Les litiges avec les résidents : le précontentieux des impayés et le contentieux
- **Le service rendu et la relation au client**
- **Des situations à comprendre dans leur complexité**
 - La complexité des situations du point de vue de chacun : résidents, gestionnaires, pouvoirs publics
 - Quels enjeux pour les différentes parties prenantes ?
- **Le cadre de référence à prendre en compte : éléments de contexte, cadre juridique, politique et administratif de l'association**
 - Les politiques publiques du logement, les obligations et procédures de traitement de l'impayé, le renforcement de la prévention des expulsions dans le cadre de la loi Alur et l'impact sur l'économie et le fonctionnement de l'organisation
- **La prévention des impayés**
 - Posture professionnelle des responsables de résidences sociales dans « l'accompagnement » des résidents
 - Prévention et gestion des impayés
- **La gestion des situations paradoxales**
 - La communication vers les résidents autour de l'impayé, injonction paradoxale : payer ou aider ?
 - Traiter ces situations par les objectifs et les moyens de les atteindre
 - Décider de lancer une procédure contentieuse

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Apports de documentation pédagogique et jeux pédagogiques

INTERVENANT

Formateur concepteur de moyens de formation en pédagogie active, intervenant sur les modules de gestion locative

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafa : 1120 €
- Non-adhérents : 1380 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- Stage sur 5 jours : 7 h en distanciel + 21 h en présentiel, soit 28 heures

Dates et lieux des deux sessions en inter

- GL* : 2 et 3 mai 2024 (matin), en distanciel + 6 mai 2024, en présentiel, à l'Unafa - Paris
- GI** : 13 et 14 mai 2024, en présentiel, à l'Unafa - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafa afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafa.org ou 01 40 71 71 10

* GL : Gestion locative

** GI : Gestion des impayés

La gestion locative



Distanciel + Présentiel

OBJECTIFS

- Acquérir une vision globale des règles de base et de fonctionnement de la gestion locative
- Mettre la réglementation des résidences sociales en perspective des politiques publiques
- S'interroger sur la relation contractuelle au résident

CONTENU

- **La résidence sociale et le logement accompagné dans le contexte des politiques publiques**
 - Les agréments de l'opérateur gestionnaire
 - Une opération de résidence sociale au point de vue de la gestion locative
- **L'entrée et la sortie du résident**
 - La gestion de la demande de logement et de l'attribution
 - Droits de réservation, orientations DALO, SIAO
 - L'entrée et le suivi du résident
- **Le conventionnement APL**
- **Les établissements non conventionnés**
- **Les redevances**
 - La notion de redevance
 - La gestion de l'APL
 - Indexation et loyers plafonds
- **Règlement intérieur et contrat d'occupation**
- **Les litiges avec les résidents et le contentieux**
 - Le précontentieux des impayés
 - Le contentieux
- **Le service rendu et la relation au client**

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique et jeux pédagogiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formateur concepteur de moyens de formation en pédagogie active, intervenant sur les modules de gestion locative

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafa : 840 €
- Non-adhérents : 1035 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 4 jours :
 - 7h en distanciel, soit 2 demi-journées
 - ⊕ 14h en présentiel, soit 2 jours

Dates et lieu de la session en inter

- 11 et 12 septembre 2024 (matin), en distanciel
- ⊕ 16 et 17 septembre 2024, en présentiel, à Nantes

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafa afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafa.org ou 01 40 71 71 10

La prévention et la gestion des impayés



Distanciel + Présentiel

OBJECTIFS

- Inscrire la gestion des impayés dans ses aspects réglementaires
- Avoir une vision claire de la problématique des impayés et de son traitement
- Identifier les principaux moyens de la prévention
- Aborder ces situations dans leur globalité et leur complexité

CONTENU

- **Des situations à comprendre dans leur complexité**
 - La complexité des situations du point de vue de chacun : résidents, gestionnaires, pouvoirs publics
 - Quels enjeux pour les différentes parties prenantes ?
- **Le cadre de référence à prendre en compte : éléments de contexte, cadre juridique, politique et administratif de l'association**
 - Les politiques publiques du logement
 - Les obligations et procédures de traitement de l'impayé
 - Le renforcement de la prévention des expulsions dans le cadre de la loi Alur
 - L'impact sur l'économie et le fonctionnement de l'organisation
- **La prévention des impayés**
 - Posture professionnelle des responsables de résidences sociales dans « l'accompagnement » des résidents
 - Prévention et gestion des impayés
- **La gestion des situations paradoxales**
 - La communication vers les résidents autour de l'impayé, injonction paradoxale : payer ou aider ?
 - Traiter ces situations par les objectifs et les moyens de les atteindre
 - Décider de lancer une procédure contentieuse

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence sociale, intervenants sociaux
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique et jeux pédagogiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formateur concepteur de moyens de formation en pédagogie active, intervenant sur les modules de gestion locative

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafo : 840 €
- Non-adhérents : 1035 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 3 jours :
7h en distanciel, soit 1 journée
+ 14h en présentiel, soit 2 jours

Dates et lieu de la session en inter

- 4 octobre 2024, en distanciel
+ 7 et 8 octobre 2024, en présentiel, à l'Unafo - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10

L'état des lieux



OBJECTIFS

- Identifier les aspects juridiques de la relation gestionnaire/résident
- Mettre en œuvre un constat d'état des lieux
- Acquérir un savoir-faire relationnel adapté lors de l'état des lieux d'entrée et de sortie
- Savoir poser quelques règles sur la façon d'habiter à travers l'état des lieux
- Identifier les règles de chiffrage lors de l'état des lieux de sortie

CONTENU

- Qu'est-ce qu'un état des lieux ?
- Éléments du cadre juridique
- Principales causes de dégradation et/ou d'usure et leurs conséquences
- Description des éléments constitutifs du logement
- Qualifications des désordres
- Quelques règles sur la façon d'habiter (lors de l'état des lieux d'entrée ou en différé)
- Utilisation du formulaire d'état des lieux
- Obligations et responsabilités du bailleur/gestionnaire et du locataire/résident
- Réalisation d'un état des lieux d'entrée ou d'une visite conseil sur site
- Chiffrage de l'état des lieux
- Réalisation d'un constat d'état des lieux dans un logement
- Communiquer avec le futur résident sur la façon d'habiter et l'entretien du logement
- Relations avec le locataire : simulations d'état des lieux

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence, intervenants sociaux, agents qualifiés de maintenance
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Exercices de vocabulaire, de qualification des désordres et de chiffrage
- Réalisation d'un constat d'état des lieux dans un logement
- Relevés sur le formulaire en petits groupes puis analyse collective
- Simulations d'entretiens avec les résidents
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Consultante formatrice notamment pour le compte de bailleurs sociaux, co-directrice d'une école d'architecture intérieure

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafa : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 h :
7h en distanciel, soit 1 journée
⊕ 7h en présentiel, soit 1 journée

Dates et lieu de la session en inter

- 20 septembre 2024, en distanciel
⊕ 3 octobre 2024, en présentiel, à l'Unafa - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafa afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafa.org ou 01 40 71 71 10

Alerter les personnes logées sur le risque incendie



OBJECTIFS

- Comprendre les notions clés de la sécurité incendie
- Acquérir les réflexes de surveillance des organes de sécurité
- Repérer et corriger les facteurs susceptibles de favoriser l'incendie ou sa propagation
- Informer les personnes logées sur les risques et les comportements à tenir en cas d'incendie

CONTENU

- **Écllosion et développement de feu**
 - Les fumées et ses dangers
 - La propagation du feu : conduction, convection, rayonnement et projection
 - L'évaluation du risque
- **Organisation générale de la réglementation**
 - Le Responsable Unique de Sécurité (RUS) : missions, rôle, responsabilités
 - L'articulation de la réglementation : code du travail, habitation, CCH, IGH, les dispositions techniques ERP, les articles GN et GE, le classement, les articles CO, AM, DF, CH, GZ, EC, GC
- **Connaitre les obligations et règlements du Logement Accompagné :**
 - Les vérifications techniques réglementaires
 - Les obligations en qualité de donneur d'ordre
 - Registre de sécurité, permis feu...
 - La notice de sécurité
 - L'analyse du risque
- **Connaitre et maîtriser les organes de sécurité**
 - Les moyens de secours
 - Les équipements d'alarme et le système de sécurité incendie
 - Les consignes de sécurité
 - Le plan d'évacuation
 - Le registre de sécurité
- **Préparation-atelier sur la sécurité incendie**

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Responsables de résidence sociale, intervenants sociaux, responsable de la maintenance, agents qualifiés de la maintenance
- Résidence sociale, pension de famille, IML, FJT, FTM...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive (travaux sur tablette)
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Expert en sécurité incendie

COÛT PAR PERSONNE

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

DURÉE

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10

La gestion du bâti



OBJECTIFS

- Maîtriser le vocabulaire technique de base utilisé dans le bâti et le logement et les principaux désordres
- Identifier les étapes clés de la maintenance préventive et les démarches opérationnelles comme les plans d'entretiens et plans stratégiques du patrimoine
- Être sensibilisé à la sécurité des bâtiments et des personnes pour communiquer auprès des résidents
- Faire valoir auprès des résidents les enjeux du développement durable liés au bâti et promouvoir les gestes responsables

CONTENU

- **Connaissance du vocabulaire technique et des pathologies du bâtiment**
 - Les parties communes : les fondamentaux et les pathologies associées
 - Les parties privatives : les fondamentaux et les pathologies associées
- **La gestion de la maintenance**
 - Évolution de la législation et du rôle de la maintenance
 - Gestion des réclamations et maintenance
 - Initiation à la maintenance préventive
 - La prévention comme élément fondamental de la maintenance
- **Sécurité des bâtiments et des personnes**
 - Cadre juridique de l'hygiène et de la sécurité des bâtiments et des personnes en résidence sociale
 - Les fondamentaux : les contrôles obligatoires et la tenue des registres
 - La gestion de la sécurité : la sensibilisation et la communication auprès des résidents
- **Sensibiliser les résidents et locataires au développement durable dans le logement**
 - Appropriation des quelques éléments clés de la stratégie durable interne à l'établissement
 - L'énergie dans le logement (prix, consommations)
 - Tri des ordures ménagères
- **Impacts sociaux des consommations**

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Directeurs, responsables de résidence sociale ou de pension de famille, intervenants sociaux
- Tout établissement d'hébergement ou de logement accompagné

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Pédagogie active et participative
- Alternance d'exposés et études de cas
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques
- Projection de documents supports
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Questionnaire préparatoire
- Feuilles de présence
- Évaluation à chaud de la satisfaction et évaluation des connaissances
- Formulaire(s) d'évaluation et certificat de réalisation

INTERVENANT

Formateur spécialiste de la gestion du bâti et du patrimoine

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf : 840 €
- Non-adhérents : 1035 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 4 jours, soit 21 h :
 - 7 h en distanciel, soit 3 h 30 par jour
 - ⊕ 14 h en présentiel, soit 2 jours

Dates et lieu de la session en inter

- 3 et 4 juin 2024, en distanciel,
- ⊕ 11 et 12 juin 2024, en présentiel à l'Unaf - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf.org ou 01 40 71 71 10

La gestion du patrimoine



Distanciel + Présentiel

OBJECTIFS

- Outiller les stagiaires en matière de gestion du bâti et du patrimoine au regard de la grille de répartition propriétaires-gestionnaires Aorif-Unafo
- Acquérir les méthodes d'élaboration d'une maintenance préventive et de plans d'entretien
- Construire un plan de travaux pluriannuels
- Être au clair sur les questions de la sécurité des bâtiments et des personnes
- Engager une réflexion de développement durable, par la sensibilisation des résidents aux économies de fluides et le tri des ordures ménagères

CONTENU

- **La maintenance et son évolution**
 - Évolution de la législation et du rôle de la maintenance
 - Les plans d'entretien et plans stratégiques de patrimoine
 - Renouvellement des composants, GE et entretien courant
 - La prévention comme élément fondamental de la maintenance
- **La gestion de la maintenance**
 - Gestion des réclamations et maintenance
 - Mise en place de la maintenance préventive et construction d'un plan de travaux pluriannuels
 - Négociation et suivi des travaux des sous-traitants
 - Gestion du budget, planification les travaux, contrôle de la qualité
- **Sécurité des bâtiments et des personnes**
 - Cadre juridique de l'hygiène et de la sécurité des bâtiments et des personnes en foyer ou résidence sociale
 - Les contrôles obligatoires, la tenue des registres
 - La gestion de la sécurité, la formation du personnel, la sensibilisation des résidents
- **Sensibiliser les gestionnaires au développement durable dans le logement**
 - La mise en place d'une stratégie de développement durable interne à l'établissement
 - L'énergie dans le logement (prix, consommations)
 - Impacts sociaux des consommations
- **Sensibiliser les résidents et locataires au développement durable dans le logement**

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Directeurs, responsables de résidence sociale ou de pension de famille, chargés de contrat de maintenance, chargés de patrimoine, responsable de la gestion hôtelière et de la sécurité,...

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Pédagogie active et participative
- Alternance d'exposés et études de cas
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques
- Projection de documents supports
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Questionnaire préparatoire
- Feuilles de présence
- Évaluation à chaud de la satisfaction et évaluation des connaissances
- Formulaire(s) d'évaluation et certificat de réalisation

INTERVENANT

Formateur spécialiste de la gestion du bâti, du patrimoine et de la prévention

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafo : 840 €
- Non-adhérents : 1035 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 4 jours, soit 21h :
7h en distanciel, soit 3h 30 par jour
⊕ 14h en présentiel, soit 2 jours

Dates et lieu de la session en inter

- 3 et 4 juin 2024, en distanciel
⊕ 13 et 14 juin 2024, en présentiel, à Marseille

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10

Le contentieux des résidences sociales



Présentiel

OBJECTIFS

- Être au clair sur la réglementation de la gestion locative des résidences sociales
- Comprendre les éléments de procédures contentieuses
- Définir des procédures d'action avant d'engager un contentieux locatif

CONTENU

- **Les différents contentieux en résidence sociale**
 - Les clauses légales de résiliation du contrat en résidence sociale (L. 633-2 du CCH)
 - > *Inexécution par la personne logée d'une obligation lui incombant au titre de son contrat ou d'un manquement grave ou répété au règlement intérieur*
 - > *Cessation totale d'activité de l'établissement*
 - > *Cas où la personne logée cesse de remplir les conditions d'admission*
 - Les contentieux liés aux impayés
 - Les contentieux liés aux violations contractuelles
 - > *La gestion des troubles de voisinage*
 - > *Obligations du bailleur et du résidant - État de la jurisprudence*
 - > *Situations reconnues comme constitutives de troubles de voisinage*
 - > *Traitement du trouble de voisinage : de la constitution du dossier à la procédure judiciaire*
- **Le traitement amiable et les procédures contentieuses**
 - Le traitement amiable des différends (impayés et troubles)
 - > *Maintenir le lien social avec le résidant*
 - > *La nécessité d'une réaction rapide : incidences notamment en cas de troubles*
 - > *Un travail d'équipe*
 - > *Trouver une solution adaptée à la situation : la résolution des différends par la médiation*
 - > *Le traitement des petites créances par un huissier*
 - Les procédures contentieuses
 - > *La procédure devant le Tribunal d'instance (procédure de référé et au fond)*
 - > *La procédure d'injonction de payer*
 - > *Les délais de prescription*
 - > *Les voies de recours*

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Avocat spécialiste en droit immobilier et formateur

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf0 : 560 €
- Non-adhérents : 690 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 2 jours, soit 14 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 15 et 16 octobre 2024, en présentiel, à l'Unaf0 - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf0 afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf0.org ou 01 40 71 71 10

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Tout public
- Tout établissement

PRÉ-REQUIS

- Aucun

Repérer et lutter contre les punaises de lit



Au cours de la dernière décennie, on assiste à une explosion mondiale des nuisances dues aux punaises de lit liée à l'accroissement des échanges internationaux et à l'apparition de résistances aux insecticides. Ce fléau est dans tous types de logements : privés, hôtels, maisons de retraite, transports en commun (bateaux, trains...). Sans référence, la prise en charge des lésions et de la lutte est donc totalement laissée à l'initiative de la personne ou de l'organisme responsable de site. Une formation bien dispensée permet une gestion concrète, efficace, respectueuse de l'environnement et de fortes économies budgétaires.

OBJECTIFS

- Savoir repérer la présence des punaises de lit
- Orienter les personnes victimes de lésions
- Mettre en œuvre les moyens de lutte contre ces parasites

CONTENU

- Piqûres : tout n'est pas que punaise
- Punaise de lit : biologie, risque pour la santé
- Punaise de lit : méthode de lutte mécanique
- Travaux pratiques : dans une pièce modèle avec lit ou canapé
- Punaise de lit : méthode de lutte chimique
- Prévention, risques et conseils pour le professionnel
- Conclusion, débat, questions complémentaires

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Tout salarié susceptible de constater et mettre en œuvre des moyens de lutte contre les punaises de lit
- Tout établissement

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode participative et interactive
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience
- Apports de documentation pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Pharmacien entomologiste, parasitologue

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafo : 200 €
- Non-adhérents : 220 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN PRÉSENTIEL

Durée

- Stage d'une journée, soit 7 heures

Dates et lieu de la session en inter

- 6 juin 2024, en présentiel, à Lyon

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 01 40 71 71 10

Pensions de famille : montage d'opérations immobilières



OBJECTIFS

- Connaître le cadre réglementaire des pensions de familles
- Identifier les processus professionnels à mettre en œuvre pour la bonne gestion des pensions de famille
- Comprendre l'économie des pensions de famille
- Identifier les différents déterminants des projets dans un montage d'opération de pension de famille
- Appréhender la gestion pour compte de tiers (bailleurs sociaux) et maîtrise d'ouvrage d'insertion
- Approfondir ses connaissances des outils de montage d'opérations

CONTENU

- **Le cadre réglementaire des pensions de famille :**
 - La réglementation des pensions de famille
 - Les agréments de gestions locative et sociale
 - Les aides à la solvabilisation et la dotation « pension de famille »
- **Le fonctionnement des pensions de famille**
 - La gestion locative, les aides à la solvabilisation et la dotation « Pension de famille »
 - Les prestations et services en pension de famille, et leur évaluation
- **Les différents types d'opération :**
 - Pension de famille isolée ou intégrée dans une ensemble immobilier (VEFA et autres)
- **La programmation des logements en pensions de famille :**
 - Logements, parties communes, services associés
- **Le financement à l'investissement et au fonctionnement des pensions de famille**
- **La décomposition et indexation des redevances**
- **La solvabilisation des résidents et filets de protection**
- **La Maîtrise d'Ouvrage d'Insertion**

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

Responsables de projets, chargés de développement, salariés des collectivités locales et services déconcentrés de l'État en charge de la mise en œuvre du Logement d'Abord, responsables de pension de famille, chargés d'opérations

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Cette formation s'appuiera sur l'expérience, les savoir-faire des participants associés à des outils didactiques
- Utilisation de différents supports pédagogiques (apports didactiques, vidéos, application web d'apprentissage) et méthodes d'animation participatives

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formateur spécialiste des politiques publiques du Logement Accompagné

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf0 : 700 €
- Non-adhérents : 860 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL

Durée

- Stage de 5 jours, soit 17,5 h

Dates de la session en inter

- Dates à définir

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf0 afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf0.org ou 01 40 71 71 10



Contact

N'hésitez pas à solliciter l'équipe de l'Unafo pour vous conseiller et vous accompagner dans la mise en œuvre de vos projets :

formation@unafo.org

01 40 71 71 10

Pour toute inscription, rendez-vous sur le site de l'Unafo :

www.unafo.org

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every sale, purchase, and expense must be properly documented to ensure the integrity of the financial statements. This includes keeping receipts, invoices, and bank statements in a secure and organized manner.

The second part of the document provides a detailed overview of the accounting cycle. It outlines the ten steps involved in the process, from identifying the accounting entity to preparing financial statements. Each step is explained in detail, with examples provided to illustrate the concepts. The cycle is presented as a continuous loop that repeats every accounting period.

The third part of the document focuses on the classification of accounts. It explains the difference between assets, liabilities, and equity, and how they are recorded in the accounting system. It also discusses the importance of using the correct debit and credit entries to maintain the balance of the accounts.

The fourth part of the document discusses the process of adjusting entries. It explains why adjustments are necessary to ensure that the financial statements accurately reflect the economic activities of the business. It provides examples of common adjusting entries, such as depreciation, amortization, and accruals.

The fifth part of the document discusses the preparation of financial statements. It explains how the adjusted trial balance is used to prepare the income statement, balance sheet, and statement of cash flows. It also discusses the importance of providing a clear and concise explanation of the results of the business's operations.

The sixth part of the document discusses the importance of internal controls. It explains how internal controls help to prevent and detect errors and fraud, and how they can be used to improve the efficiency of the business's operations. It provides examples of common internal controls, such as segregation of duties and authorization of transactions.

The seventh part of the document discusses the importance of ethics in accounting. It explains how accountants have a responsibility to provide accurate and unbiased information to their clients and the public. It discusses the consequences of unethical behavior and provides guidance on how to handle ethical dilemmas.

The eighth part of the document discusses the importance of communication in accounting. It explains how accountants must be able to communicate effectively with their clients and colleagues, and how they can use their communication skills to improve the business's performance.

The ninth part of the document discusses the importance of technology in accounting. It explains how accounting software can be used to automate many of the accounting process, and how it can help to improve the accuracy and efficiency of the business's financial reporting.

The tenth part of the document discusses the importance of staying up-to-date on changes in accounting standards and regulations. It explains how accountants must be able to adapt to new requirements and how they can use their knowledge to help their clients stay compliant.



Tél. 01 40 71 71 10 – formation@unafo.org

www.unafo.org

SIRET : 321 877 900 400045

Numéro de déclaration d'activité : 11 75 41 45 075

